



Se préparer

AVANT le départ du collaborateur en congé maladie

- Analyser la situation
- Clarifier les objectifs et les besoins
- Identifier les actions à mettre en place

Coaching individuel et collectif



Accompagner le collaborateur et l'entreprise

PENDANT l'absence du collaborateur

- Faciliter la communication
- Définir et mettre en œuvre l'organisation du travail en l'absence du salarié
- Préparer le retour à l'emploi
- Accompagner le collaborateur en longue maladie vers la reprise ou une sortie de l'entreprise avec le Parcours Rebonds

Coaching individuel et collectif
Accompagnement individuel du salarié concerné (parcours dédié)
Formations



Sécuriser et suivre

LE RETOUR du collaborateur 3 à 6 mois après

- Réaliser un suivi en emploi à 3 mois (bilan croisé, mesures d'amélioration, régulation...)

Coaching individuel et collectif
Formations



- Pour l'encadrement, les équipes et le salarié
- Pour les équipes
- Pour l'encadrement
- Pour le salarié



PARCOURS RÉSILIENCE