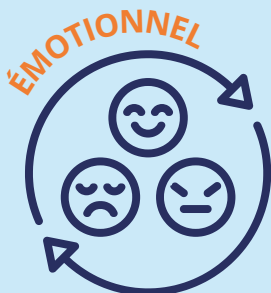


COMMENT PRÉPARER VOS ÉQUIPES À L'ANNONCE D'UNE ALD* ET AU RETOUR DU COLLÈGUE ?



Résilience 

L'absence d'un collègue pour arrêt maladie déstabilise l'entreprise à plusieurs niveaux :



NOTRE RÉPONSE :

Résilience 

Un programme de formations **spécial entreprise** qui apporte des solutions adaptées pour l'ensemble des collaborateurs

- Sensibiliser les managers aux handicaps invisibles
- Savoir réceptionner la nouvelle et gérer les émotions
- Initier une coopération collective
- Adapter sa communication
- Mettre en oeuvre une médiation des parties prenantes
médecins/employeurs/collaborateurs

*Affection de Longue Durée



COMMENT PRÉPARER VOS ÉQUIPES À L'ANNONCE D'UNE ALD* ET AU RETOUR DU COLLÈGE ?



Résilience

QUELQUES CHIFFRES À CONNAÎTRE :

CANCER



20 000
NOUVEAUX CAS
DE CANCER
PAR AN EN BRETAGNE



1 PERS. /4
EN FRANCE VA TRAVERSER
UNE LONGUE MALADIE
PENDANT SA CARRIÈRE

Pour les arrêts longs, ce sont les troubles psychologiques qui arrivent en tête : ces derniers ont triplé en l'espace de trois ans atteignant 32 % vs 14 % en 2020*

BURN-OUT



+2,5 MILLIONS
DE PERSONNES
EN RISQUE ÉLEVÉ
DE BURN-OUT



1/3 SALARIÉ
ATEINT D'UN CANCER
PERD SON EMPLOI
dans les 5 ans après
son arrêt maladie

Si rien n'est mis en œuvre, la maladie creusera davantage le déficit du capital humain des entreprises pour les années à venir...

*Sources : Malakoff Humanis

 resoforces.fr
   RésoForces
 v.dufrenoy@resoforces.fr
 07 84 99 19 99

Sources : INCA, Cabinet Empreinte Humaine